

令和5年度

しが企業内人権啓発セミナー

参加無料

産後パパ育休制度
って何？

パタハラ
って知ってる？

男性育休促進でみんなが
働きやすい職場に！

会社は何をすれば
いいの？



男性育休で働きやすい職場づくり！
誰もが活躍できる企業戦略・組織強化のススメ

日時 2024年1月25日(木) 13:30～16:00 ※12:45受付開始

動画配信 (YouTube限定配信) : 2024年2月7日(水)～2月21日(水)を予定

会場 ピアザ淡海 (滋賀県立県民交流センター) 3階大会議室
〒520-0801大津市におの浜1-1-20 (有料駐車場あり)

育休経験のある管理職が語る！

動画配信での参加も
可能です！(後日配信)

基調講演 改正育児介護休業法とハラスメント対策を含む管理職対応のポイント

NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 副理事長 浅山 貴宏 氏

本職は大阪市高速電気軌道株式会社マーケティング事業本部 課長(リテール事業担当)。2010年に本社で初めて男性として育児休業取得。2022年にファザーリング・ジャパン関西の理事に就任し、行政の男女共同参画審議委員や企業などで男性の育児休業に関するセミナー等を実施している。二児の父。



事例発表 県内企業の取組紹介

長岡産業株式会社

1914年創業、1926年から大津市を拠点とし、プラスチック製品の加工販売を行う。経営理念は「幸せと誇り」、経営ビジョンは「一番に選ばれる会社になる」を掲げる。滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業に登録。第4回滋賀CSR経営大賞受賞。2021年には子育てサポート企業として「くるみん認定」も取得。複数名の男性社員が育児休業を取得。

東レ株式会社 滋賀事業場

化学繊維、電子材料、プラスチック、炭素繊維複合材料等の生産を行う総合化学メーカー。1927年に滋賀工場が設立。男女ともに多様なライフスタイルを選択できるよう、ワークライフバランスの充実にむけた制度や労働環境の整備に取り組む。育休からの復職率は100%、男性育休取得率は81%(2022年度)。

パネルディスカッション 働きやすい企業風土・職場環境とは？

主催：滋賀県 (令和5年度近畿経済産業局人権啓発支援委託事業)

問合せ先：滋賀県商工観光労働部商工政策課

☎ 077-528-3711 ☎ 077-528-4870



お問い合わせ

滋賀県商工政策課
TEL:077-528-3711

申込
締切

① 会場参加 1/18(木)
② 動画配信 2/2(金)

お
申
し
込
み
方
法

▶ インターネットによるお申し込み(推奨)



左のQRコードを読み込むか、
お申し込みページ (<https://www.shigajinken.or.jp/training.html>)
からお申し込みください。

▶ FAXによるお申し込み(FAX:077-528-4870 商工政策課まで)

【参加方法】 ○で囲むこと

会場(1/25ピアザ淡海)で参加します
動画配信(YouTube)で参加します

(ふりがな)
【企業・事業所名】

【部署・役職名】

(ふりがな) ※複数名参加する場合は、それぞれ役職・氏名を記入
【氏名】

【住所】 〒

【TEL】

【FAX】

【メールアドレス】 案内をメール送付しますので、大きな文字ではっきりと記入をお願いします。

その他注記等

※手話通訳等が必要な場合は、申込フォームの「その他注記等」欄にその旨を記入していただき、12月28日(木)
を目途にお申し込みください。

集合開催(会場参加)における中止判断について

- ▶ 当日午前7時の時点で滋賀県のいずれかの地域に「暴風(雪)警報」、「特別警報」または「大雪警報」が発令されている場合は中止します。
- ▶ 上記の場合や感染症の拡大状況等により、動画配信のみとなる場合があります。その際は、お申し込みいただいた皆様にメールでご連絡させていただきます。

交通アクセス

■ ピアザ淡海(滋賀県立県民交流センター) 3階 大会議室
〒520-0801大津市におの浜1-1-20



◆公共交通機関をご利用の場合◆

- ▶ JR 琵琶湖線(東海道線)「大津」にて下車。
大津駅から京阪・近江バス[草津駅西口行]または[石山駅行]
「大津署前」下車約10分
- ▶ JR大津駅からタクシー約5分
- ▶ JR膳所駅から徒歩約12分
- ▶ 京阪電車石場駅から徒歩約5分

◆お車でお越しのお客様へ◆

- ◎名神大津インターから約7分
- ◎駐車場は有料です。(77台)
- ◎会場および近隣の駐車スペース及び駐車台数は限られていますので、できるだけ公共交通機関をご利用になってご来場願います。